

دستورالعمل اجرایی آیین نامه خدمت موظف و اعطای ترفیع اعضای هیات علمی آموزشی و پژوهشی

به منظور ارزیابی صحیح فعالیت های آموزشی و پژوهشی اعضای هیات علمی و اتخاذ رویه ای واحد در اجرای مقررات و همچنین گسترش تحقیقات علمی در دانشگاهها و موسسات آموزش عالی و پژوهشی ، دستورالعمل اجرایی آیین نامه تبصره ۲ ماده ۱ قانون اصلاح پاره ای از مقررات مربوط به پایه حقوق اعضای رسمی هیات علمی (آموزشی و پژوهشی) شاغل و بازنشسته دانشگاهها و موسسات آموزش عالی ، موضوع بخشنامه شماره ۱۵/۵۷۸/۱۵۴۲ مورخ ۶۹/۱/۲۶ با عنوان آیین نامه خدمت موظف و اعطای ترفیع اعضای هیات علمی بشرح زیر تهیه و تدوین می گردد.

منظور از موسسه در این دستورالعمل دانشگاهها و موسسات آموزش عالی است.

ماده ۱: ساعات خدمت موظف اعضای هیات علمی ۴۰ ساعت در هفته است.

ماده ۲: عضو هیات علمی موظف است قبل از آغاز هر نیمسال تحصیلی برنامه هفتگی خود را با توجه به وظایف ابلاغ شده به گروه آموزشی یا پژوهشی اعلام نماید. گروه مربوط موظف است برنامه هفتگی هر یک از اعضای هیات را در محل مناسب نصب نماید.

ماده ۳: عضو هیات علمی باید موارد زیر را در برنامه هفتگی خود لحاظ نماید:

۳- ۱- ساعات تدریس

۳- ۲- ساعاتی که برای پاسخگویی به سوالات درسی و رسیدگی به پایان نامه تحصیلی، مشاوره و راهنمایی در نظر گرفته می شود.

۳- ۳- اوقاتی را که در جلسات رسمی موسسه یا وزارت فرهنگ و آموزش عالی شرکت می کند.

۳- ۴- ساعاتی را که بمنظور اجرای طرحهای پژوهشی در نظر میگیرد.

۳- ۵- ساعاتی را که بمنظور انجام وظایف اجرایی محوله اختصاص می دهد.

تبصره ۵- همکاری با دستگاههای دولتی و نهادهای عمومی مطابق مقررات و با اجازه موسسه امکان پذیر است.

ماده ۴: ارزیابی فعالیت های آموزشی، پژوهشی و اجرایی هر یک از اعضای هیات علمی بر اساس فرم درخواست ترفیع توسط مدیران گروه های آموزشی و پژوهشی انجام می شود و حسب مورد پس از تایید رئیس دانشکده یا پژوهشکده ذیربط به کمیته منتخب موضوع ماده ۵ ارسال می گردد.

ماده ۵: کمیته منتخب موضوع ((ماده ۳ آیین نامه اجرایی تبصره ۲ ماده ۱ قانون اصلاح پاره ای از مقررات مربوط به پایه حقوق اعضای رسمی هیات علمی موسسه)) متشکل از معاون آموزشی (رئیس کمیته)، معاون پژوهشی و نماینده رئیس موسسه) است که بررسی نهایی ترفیع اعضای هیات علمی را بعهده خواهد داشت.

تبصره ۵- چنانچه موسسه معاون پژوهشی نداشته باشد و یا مسئولیت معاونت آموزشی و پژوهشی بر عهده یک فرد باشد یک نفر از اعضای هیات علمی به انتخاب رئیس موسسه به جای معاون پژوهشی به عضویت کمیته منتخب انتخاب خواهد شد.

ماده ۶: نتیجه ارزیابی ترفیع توسط کمیته منتخب به اطلاع عضو هیات علمی رسانده میشود. در صورت منفی بودن نتیجه، عضو هیات علمی حق دارد ظرف حداکثر ۱۵ روز پس از ابلاغ، اعتراض خود را به کمیته منتخب تسلیم نماید و کمیته در اولین جلسه بعدی باید به اعتراضات وی رسیدگی کند و نظر قطعی خود را اعلام نماید.

ماده ۷: ترفیع سالانه استحقاقی اعضای هیات علمی موضوع ماده ۴۴ آیین نامه استخدامی هیات علمی دانشگاه تهران و اعضای شورای عالی انقلاب فرهنگی بدون نیاز به ارزیابی اعطا می شود اما ارزشیابی شاغلین سایر سمتهای مدیریت که با حفظ رابطه آموزشی یا پژوهشی با موسسه متبوع اشتغال بکار دارند طبق ضوابط این دستورالعمل انجام می شود.

ماده ۸: اعضای هیات علمی با کسب حداقل ۸ امتیاز برای مربی آموزشیاران، ۱۰ امتیاز برای مربیان و ۱۲ امتیاز برای استادیاران و بالاتر از آیین نامه ارتقای یک پایه ترفیع سالانه دریافت می کنند.

تبصره ۱- کسب حداقل ۲ امتیاز برای مربیان و حداقل ۴ امتیاز برای استادیاران و مراتب بالاتر از ماده ۲ آیین نامه ارتقاء ضروری است. ضمناً برای اعضای هیات علمی دانشگاه های تازه تاسیس و در حال توسعه در مرتبه مربی و استادیار حسب تشخیص کمیته منتخب موضوع ماده ۵ و تأیید رئیس مؤسسه این امتیاز تا ۵۰ درصد قابل کاهش خواهد بود.

تبصره ۲- حداکثر امتیاز قابل محاسبه از ماده ۳ آیین نامه ارتقا ۳ می باشد.

ماده ۹: اعطای ترفیع به آن دسته از اعضای هیات علمی که تصدی سمتهای اجرایی موضوع تبصره ۳ ماده ۳۱ آیین نامه استخدامی هیات علمی دانشگاه تهران را بر عهده دارند حسب مورد بر اساس مجموع امتیازات موضوع ماده ۸ و بی نیاز از محدودیتهای تعیین شده در تبصره های آن ماده انجام می شود.

ماده ۱۰- امتیازات پژوهشی مازاد بر امتیاز مورد نیاز برای ترفیع سالانه اعضای هیات علمی (موضوع تبصره ۱ ماده ۸) قابل ذخیره برای سالهای بعد است.

ماده ۱۱- در صورتی که عضو هیات علمی طی سه سال متوالی نتواند حداقل امتیاز لازم برای دریافت یک پایه ترفیع را کسب کند مصداق رکود علمی و عدم کفایت و صلاحیت برای ادامه عضویت در هیات علمی شناخته شده و مراتب به رئیس موسسه اعلام خواهد شد تا با وی برابر مقررات مربوط (موضوع ماده ۳۲ آیین نامه استخدامی اعضای هیات علمی دانشگاه تهران) رفتار شود.

این دستورالعمل در ۱۱ ماده و ۴ تبصره و ۸ بند در تاریخ ۷۷/۱۲/۳ به تصویب وزیر فرهنگ و آموزش عالی رسیده است و از تاریخ ابلاغ لازم الاجرا است .

تبصره ۱: ماده ۸ اصلاحی موضوع دستورالعمل بموجب بخشنامه شماره ۱۵/۲۹۵۴ مورخ ۱۳۷۹/۶/۸:

کسب حداقل ۲ امتیاز برای مربیان و حداقل ۴ امتیاز برای استادیاران و مراتب بالاتر از ماده ۲ آیین نامه ارتقاء ضروری است.

برای اعضای هیات علمی دانشگاه های تازه تاسیس و در حال توسعه در مرتبه مربی و استادیار حسب تشخیص کمیته موضوع ماده ۵ تا ۵۰ درصد قابل کاهش خواهد بود.